

DOI: <http://dx.doi.org/10.21686/2411-118X-2024-1-179-183>

Особенности заключения, изменения и расторжения трудовых договоров со спортсменами и тренерами в условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях¹

А. В. Потапова

ассистент кафедры гражданско-правовых дисциплин

РЭУ им. Г. В. Плеханова.

Адрес: ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова»,
109992, Москва, Стремянный пер., д. 36.

E-mail: potapova.av@rea.ru

Peculiarities of Concluding, Changing and Terminating Employment Contracts with Athletes and Coaches in Conditions of Suspension from Participation in International Sports Competitions

A. V. Potapova

Assistant of the Department
of Civil Law Disciplines of the PRUE.

Address: Plekhanov Russian University of Economics, 36 Stremyanny Lane,
Moscow, 109992, Russian Federation.

E-mail: potapova.av@rea.ru

Аннотация

В статье рассмотрены вопросы, связанные с правовым регулированием трудовых отношений в спортивной индустрии, а также с особенностями заключения, изменения и расторжения трудовых договоров в случае отстранения спортсменов и тренеров от участия в международных соревнованиях. Проведен анализ таких аспектов, как права и обязанности сторон трудовых отношений, возможные причины отстранения спортсменов и тренеров от участия в международных соревнованиях, процедура изменения и расторжения трудовых договоров в таких случаях, а также вопросы компенсации ущерба, возникшего в связи с отстранением от соревнований. Также в статье анализируются конкретные случаи отстранения спортсменов и тренеров от участия в международных соревнованиях и судебные решения по таким делам. Статья будет полезна специалистам в области спортивного права, работникам спортивных организаций и всем, кто интересуется правовыми аспектами трудовых отношений в спортивной индустрии.

Ключевые слова: условия трудового договора, обязанности спортсменов и тренеров, компенсации при расторжении договора, правовой режим отстранения, защита прав спортсменов и тренеров, международные правила и нормы, последствия отстранения для карьеры спортсменов и тренеров, разрешение трудовых споров.

Abstract

The article will address issues related to the legal regulation of labor relations in the sports industry, as well as the specifics of concluding, changing and terminating employment contracts in the event of suspension of athletes and coaches from participating in international competitions. The analysis of such aspects as the rights and obligations of the parties to labor relations, possible reasons for the suspension of athletes and coaches from participating in international competitions, the procedure for changing and terminating employment contracts in such cases, as well as issues of compensation for damage caused by suspension from competitions. The article will also consider specific cases of suspension of athletes and coaches from participating in international competitions and court decisions on such cases. The article will be useful for specialists in the field of sports law, employees of sports organizations and anyone interested in the legal aspects of labor relations in the sports industry.

¹ Статья подготовлена по результатам исследования, проведенного при финансовой поддержке ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова».

Keywords: terms of an employment contract, obligations of athletes and coaches, compensation upon termination of the contract, legal regime of suspension, protection of the rights of athletes and coaches, international rules and regulations, consequences of suspension for the career of athletes and coaches, the resolution of labor disputes.

Трудовые отношения между спортсменами, тренерами и спортивными организациями регулируются трудовым законодательством и специальными нормативными актами, включая положения Федерации по конкретному виду спорта и договоры между сторонами.

В случае отстранения спортсмена от участия в международных спортивных соревнованиях, особенно если это происходит из-за нарушения антидопинговых правил, спортивная организация может рассмотреть вопрос о заключении, изменении или расторжении трудового договора [1. – С. 23].

При заключении трудового договора со спортсменом или тренером спортивная организация обязана учесть следующие вопросы:

- договор должен исходить из особенностей спортивной деятельности, предусматривать условия оплаты труда, график работы, требования к уровню подготовки и профессиональной квалификации и т. д.;
- договор может содержать условия об участии спортсмена в международных соревнованиях, о защите интересов спортивной организации при возможном нарушении антидопинговых правил и о других специфических условиях;
- спортивная организация должна быть готова к возможности расторжения договора в случае нарушения условий договора со стороны спортсмена или тренера.

Изменение трудового договора может произойти в случае изменения условий работы. Это происходит, когда спортсмен или тренер изменяет уровень подготовки, профессиональную квалификацию или обстоятельства работы (например, переходит в другую спортивную организацию).

Расторжение трудового договора со спортсменом или тренером может произойти по различным причинам:

- по соглашению сторон. Если стороны не могут достичь соглашения о расторжении договора, возможно обращение в суд или арбитраж;
- по инициативе спортивной организации. Если спортсмен или тренер нарушает условия договора, не исполняет свои обязанности или допускаются серьезные нарушения правил спортивной этики или антидопинговых правил, то

спортивная организация может расторгнуть договор. При этом необходимо соблюдать процедуру уведомления и возможность защиты прав спортсмена или тренера.

При расторжении трудового договора важно учитывать права и интересы обеих сторон, а также соблюдать все необходимые процедуры и требования законодательства. В случае возникновения споров и разногласий рекомендуется обращаться к юридическим консультантам или адвокатам, специализирующимся на спортивном праве.

Отметим, что в случае расторжения трудового договора со спортсменом или тренером, особенно если это связано с отстранением от участия в международных соревнованиях, могут возникнуть и другие правовые вопросы, например, связанные с возмещением материального ущерба или компенсацией упущенной выгоды.

Поэтому при заключении и изменении трудовых договоров со спортсменами и тренерами необходимо учитывать все возможные риски и проблемы, связанные с отстранением от участия в международных соревнованиях, и предусматривать соответствующие механизмы и меры защиты прав и интересов спортивной организации.

Также важно соблюдать принципы честной игры и борьбы с допингом в спорте, следовать правилам спортивной этики и морали, уважать права и интересы всех участников спортивного движения, в том числе спортсменов, тренеров и спортивных организаций.

При заключении трудовых договоров со спортсменами и тренерами необходимо учитывать специфические особенности спортивной деятельности, например, необходимость соблюдения определенного режима тренировок и питания, участия в соревнованиях, требования к медицинскому осмотру и допинг-контролю.

Также важно понимать, что спортсмены и тренеры являются профессионалами, и их труд имеет особенности, которые могут отличаться от работы в других сферах. Например, спортсмены часто имеют нестандартный график работы и необходимость посещения соревнований в разных городах и странах.

В связи с этим в трудовых договорах со спортсменами и тренерами часто предусмотрены

специальные условия, например, возможность временной замены спортсмена или тренера при отсутствии по уважительной причине, сокращенный график работы, увеличенный размер оплаты труда, использование спортсменом или тренером результатов своей деятельности для рекламных целей и т. д.

Таким образом, заключение, изменение и расторжение трудовых договоров со спортсменами и тренерами в условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях требуют тщательной проработки, учета специфики спортивной деятельности и соблюдения всех требований законодательства и правил спортивной этики.

Важно отметить, что при отстранении спортсмена от участия в международных соревнованиях по причине нарушения антидопинговых правил спортивная организация может быть подвержена репутационным и финансовым рискам. Поэтому спортивные организации должны следить за тем, чтобы спортсмены соблюдали все антидопинговые правила и находились в хорошей форме для участия в соревнованиях.

Также важно учитывать возможные последствия изменения или расторжения трудовых договоров со спортсменами и тренерами в условиях отстранения от участия в международных соревнованиях. В частности, это может привести к уменьшению числа спонсоров, потере доверия болельщиков и критике со стороны СМИ. Поэтому необходимо принимать решения, связанные с отстранением от участия в международных соревнованиях, основываясь на строгом соблюдении принципов честной игры.

Таким образом, заключение, изменение и расторжение трудовых договоров со спортсменами и тренерами в условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях требует внимательного подхода и учета специфических особенностей спортивной деятельности. Спортивная организация должна соблюдать все правила и нормы, связанные с антидопинговыми правилами и спортивной этикой, чтобы избежать репутационных и финансовых рисков.

В условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях заключение, изменение и расторжение трудовых договоров со спортсменами и тренерами могут иметь особенности, перечисленные ниже.

1. Правила и регламенты. Спортивные организации имеют свои правила и регламенты,

которые определяют, какие действия могут быть предприняты в отношении спортсменов и тренеров в случае отстранения от участия в международных соревнованиях. Эти правила и регламенты могут определять возможность изменения или расторжения трудового договора.

2. Финансовые аспекты. Трудовые договоры с тренерами и спортсменами обычно содержат условия относительно выплаты заработной платы. В случае отстранения от участия в международных соревнованиях может быть принято решение об изменении или даже прекращении выплаты заработной платы.

3. Процедура изменения и расторжения трудового договора. В случае изменения или расторжения трудового договора с тренером или спортсменом могут применяться определенные процедуры, различающиеся в зависимости от страны или спортивной организации. В любом случае процедура изменения или расторжения трудового договора должна быть строго соблюдена, чтобы избежать правовых проблем.

4. Особенности заключения трудового договора. При заключении трудового договора с тренером или спортсменом в договор могут быть включены условия относительно отстранения от участия в международных соревнованиях. Эти условия должны быть четко определены и согласованы сторонами.

5. Правовая защита. Спортсмены и тренеры имеют право на юридическую защиту своих прав в случае изменения или расторжения трудового договора. В случае возникновения споров стороны могут обратиться за помощью к юридическим специалистам или арбитражам для разрешения конфликта.

6. Компенсации и возмещения. В случае изменения или расторжения трудового договора с тренером или спортсменом могут быть установлены определенные компенсации или возмещения. Эти условия должны быть определены в трудовом договоре и могут зависеть от причины изменения или расторжения договора.

7. Спортивная репутация. Изменение или расторжение трудового договора с тренером или спортсменом может иметь негативное влияние на их спортивную репутацию. Поэтому важно соблюдать правила и процедуры, определенные спортивными организациями, при принятии решений относительно изменения или расторжения трудового договора, учитывать права и интересы спортсменов и тренеров, чтобы избежать право-

вых проблем и сохранить их спортивную репутацию.

8. Согласование с международными спортивными организациями. Если изменение или расторжение трудового договора со спортсменом связано с отстранением от участия в международных соревнованиях, то необходимо согласование с международными спортивными организациями, которые организуют эти соревнования. В некоторых случаях, таких как нарушение антидопинговых правил, международные спортивные организации имеют право наложить дополнительные санкции, которые могут повлиять на изменение или расторжение трудового договора.

9. Ответственность третьих лиц. Изменение или расторжение трудового договора со спортсменом или тренером может привести к ответственности третьих лиц, таких как спонсоры, агенты или другие стороны, с которыми были заключены договоры или соглашения. Поэтому важно учитывать возможные последствия такого рода при принятии решений.

10. Защита прав спортсменов и тренеров. При изменении или расторжении трудовых договоров со спортсменами и тренерами в условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях необходимо учитывать права и интересы этих лиц. Например, если расторжение трудового договора происходит по инициативе работодателя, то спортсмен или тренер может иметь право на компенсацию за потерю дохода. Также необходимо учитывать возможность обжалования решений в соответствующих спортивных организациях или судах. Таким образом, изменение или расторжение трудовых договоров со спортсменами и тренерами в условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях является сложным и ответственным процессом, который требует соблюдения определенных правил и процедур, а также учета интересов всех заинтересованных сторон [2. – С. 23].

11. Соблюдение законодательства. При изменении или расторжении трудовых договоров со спортсменами и тренерами необходимо соблюдать действующее законодательство. Например, если работодатель хочет расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, то необходимо учитывать все требования, предусмотренные трудовым законодательством, например, оплату компенсации за неиспользованный отпуск и прочее.

12. Оформление изменений или расторжения трудового договора. При изменении или расторжении трудовых договоров со спортсменами и тренерами необходимо оформлять все изменения или расторжение в соответствии с требованиями законодательства и соглашениями между сторонами. Важно учитывать, что неправильное оформление изменений или расторжения трудового договора может привести к возникновению юридических проблем в будущем.

13. Соблюдение процедуры урегулирования трудовых споров. Если возникают разногласия между сторонами при изменении или расторжении трудовых договоров со спортсменами и тренерами, необходимо соблюдать процедуру урегулирования трудовых споров. Такая процедура может включать в себя переговоры между сторонами, арбитражные процедуры, рассмотрение дел в суде и т. д. Важно учитывать, что правильное соблюдение процедуры урегулирования трудовых споров может помочь избежать дополнительных юридических проблем. Несмотря на трудоемкость процедур изменения или расторжения трудовых договоров со спортсменами и тренерами в условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях, правильная их организация способствует снижению рисков возникновения конфликтов и юридических проблем в будущем.

14. Соблюдение требований спортивных организаций. При изменении или расторжении трудовых договоров со спортсменами и тренерами в условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях необходимо соблюдать требования спортивных организаций, с которыми спортсмены и тренеры сотрудничают. Это может включать в себя согласование изменений или расторжения трудовых договоров с соответствующими спортивными организациями и/или судебными органами.

15. Соблюдение этических принципов. При изменении или расторжении трудовых договоров со спортсменами и тренерами в условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях необходимо соблюдать этические принципы. Это может включать в себя соблюдение конфиденциальности, уважительное отношение к спортсменам и тренерам, а также избежание дискриминации или других форм нарушения прав работников.

16. Предоставление необходимой поддержки. В случае изменения или расторжения трудо-

вых договоров со спортсменами и тренерами в условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях необходимо предоставить им необходимую поддержку. Это может включать в себя консультации по вопросам трудового права, содействие в поиске новой работы или другую поддержку в соответствии с соглашением между сторонами.

17. Соблюдение сроков. При изменении или расторжении трудовых договоров со спортсменами и тренерами в условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях необходимо соблюдать сроки, установленные законодательством и/или соглашением между сторонами. Несоблюдение сроков может привести к юридическим проблемам и неудовлетворенности сторон.

В целом изменение или расторжение трудовых договоров со спортсменами и тренерами в

условиях отстранения от участия в международных спортивных соревнованиях может быть сложным и чувствительным процессом, требующим внимательного подхода и учета различных факторов. Ключевыми принципами являются соблюдение законодательства, уважение прав и интересов сторон, соблюдение требований спортивных организаций и этических принципов, а также соблюдение сроков различных процедур и договоренностей и предоставление необходимой поддержки.

При этом следует учитывать, что каждый случай может иметь свои особенности, и решения должны приниматься на основе индивидуального анализа ситуации с учетом полного набора соответствующих факторов. В случае сомнений или сложностей рекомендуется обратиться за консультацией к юристам или другим специалистам в данной области.

Список литературы

1. Анисимов А. К. Профессия – спортсмен // Кадровик. – 2009. – № 11-1. – С. 66–72.
2. Васильевич В. П. О договорном регулировании профессиональной спортивной деятельности // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2009. – № 1. – С. 47–52.
3. Заболонкова О. В. Гарантии и компенсации спортсменам при заключении трудового договора // Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2010. – № 5.
4. Зорина Е. М., Рузаев М. М. Особенности правового регулирования труда спортсменов высокого класса. – М. : Юрлитин-форм, 2019.
5. Коваленко Е. Ю., Шавандина О. А. Правовое регулирование международного сотрудничества Российской Федерации с зарубежными странами в области физической культуры и спорта // Российско-азиатский правовой журнал. – 2020. – № 2. – С. 96–102.
6. Магсумов Т. А., Зулфугарзаде Т. Э., Колотков М. Б., Зинковский С. Б. «Будни войны» в источниках по социальной истории Первой мировой войны (на примере Приморской области) // Былые годы. – 2023. – Т. 18. – № 1. – С. 475–484.